



Wereldwijd is er een groot tekort aan softwareontwikkelaars. Het reguliere onderwijssysteem kan niet aan deze behoefte voldoen. Er worden te weinig mensen opgeleid voor banen in de tech-industrie terwijl er een enorm potentieel aan talent is. Codam heeft een uniek en toegankelijk onderwijsmodel dat het mogelijk maakt een grote en diverse groep studenten op een effectieve en schaalbare manier op te leiden. Codam biedt een kwalitatief hoogstaande opleiding tot software engineer en maakt daarbij gebruik van een state-of-the-art onderwijssysteem volgens het onderwijsmodel van het 42 Network. Dit is een gamified leeromgeving met projectgericht, peer-to-peer onderwijs waarbij studenten leren zelf oplossingen te vinden. De student heeft hierbij regie op het eigen leerproces en docenten hebben meer een begeleidende rol dan een primair kennisdragende rol.

**““MET CODAM STUDENTEN HAAL JE ECHTE
TEAMPLAYERS IN HUIS DIE AL GOED HEBBEN
GELEERD OM SAMEN TE WERKEN. ZE ZIJN BREED
OPGELEID EN LEREN OOK GEMAKKELIJK EEN NIEUWE
PROGRAMMEERTAAL.”**

EVELIEN SPIL, HEAD OF DIGITAL BIJ DHL

FACTS & FIGURES

- Codam heeft momenteel 450 studenten.
- De gemiddelde leeftijd van een Codam student is 26 jaar.
- 27% van de studenten identificeert zich als vrouw of non-binair.
- Bedrijven beoordelen Codam stagiaires gemiddeld met een 4.6 op een schaal van 5.
- Na twee jaar studeren, komt het gemiddelde salaris van een Codam student uit op 4.000 euro bruto per maand.
- Afgestudeerden zijn werkzaam bij o.a. DHL, Adyen, TomTom, Deloitte, KLM en Rijkswaterstaat.

**“BIJ CODAM WORDT JE BEOORDEELT
OP BASIS VAN TALENT EN
DOORZETTINGSVERMOGEN IN PLAATS
VAN VOORAF GESTELDE VEREISTEN;
DAT IS ALLES WAT IK NODIG HAD.”**

KIM

KEY PARTNERS			KERN ACTIVITEITEN			WAARDE PROPOSITIE			KLANT RELATIE			KLANTGROEPEN		
Codam			Opleiden tot softwareontwikkelaars			★ Gratis opleiding tot software engineer			Peer-to-peer onderwijs op locatie			Jongeren (vanaf 18 jaar)		
Sofronie Foundation			Studenten in contact brengen met (stage)bedrijven			Jongeren stimuleren en helpen een tech-carrière te beginnen			Evenementen			(Regionaal) bedrijfsleven		
42 Network			★ Creëren van CODAM community en state-of-the-art onderwijsstelsel			Meekomen met de huidige economische bloei			Direct contact met talent			Gemeente Amsterdam		
			(Door)ontwikkelen van het onderwijsmodel en curriculum			Ontwikkelen van 'soft skills'			Studiebegeleiding					
						Continu aanbod aan stagiaires en afgestudeerden			Studiebeurzen voor reiskosten en levensonderhoud					
						Gratis toegang tot goed getraind, hoogopgeleid en lokaal talent								
KEY RESOURCES									DISTRIBUTIEKANALEN					
Innovatief curriculum uitgedacht door experts						Flexibel leren			Website					
★ Peer-to-peer onderwijs						Sociaal kapitaal ontwikkelen			Mond-tot-mond reclame					
Deel uitmaken van een hechte community						Sociale mobiliteit en inclusiviteit			Social media					
Technische infrastructuur en onderwijsfaciliteiten						Financiële zekerheid			42 Network					
Breed scala aan evenementen, masterclasses en hackatons						Baangarantie			Promotie door gemeente bij jongeren met een uitkering zonder startclassificatie					
Bedrijfsnetwerk						Sociale mobiliteit stimuleren			Voorlichting bij voortgezet onderwijs					
						Faciliteren van innovatie in onderwijs								
						★ Toegang tot kwalitatief onderwijs, ongeacht vooropleiding								
						Meer diversiteit realiseren voor de tech arbeidsmarkt								
						Minder werkloosheid onder jongeren en schoolverlaters								
KOSTENSTRUCTUUR						GELDSTROMEN								
Huisvesting		Onderwijslicentie		Community activiteiten		★ Filantropisch bekostigd door Sofronie Foundation								
Ondersteunend personeel		Technische infrastructuur		Marketing & communicatie										

What's in it (for them)?

Codam
Jongeren stimuleren en helpen een tech-carrière te beginnen
Creëren van Codam community en state-of-the-art onderwijssysteem
Studiebegeleiding
Evenementen
Breed scala aan evenementen, masterclasses en hackatons
Sociale mobiliteit stimuleren
Studenten in contact brengen met (stage)bedrijven
Faciliteren van innovatie in onderwijs
Meer diversiteit realiseren voor de tech arbeidsmarkt
Onderwijslicentie
Huisvesting
Technische infrastructuur en onderwijsfaciliteiten
Ondersteunend personeel
Marketing & communicatie
Community activiteiten
Website
Social media
Voorlichting bij voortgezet onderwijs

Onderwijs

Codam is een gamified onderwijsmodel dat jongeren vanaf 18 jaar stimuleert en helpt om een tech-carrière te beginnen. Codam biedt een kwalitatief hoogstaande opleiding tot software engineer, toegankelijk voor een zo groot en divers mogelijk publiek. Hiervoor maakt het gebruik van het innovatieve state-of-the-art onderwijsmodel en hoogwaardige curriculum van het internationale 42 Network. Peer-to-peer en projectgericht onderwijs staat hierbij centraal, wat aanzet tot kritisch en oplossingsgericht denken. Codam heeft geen docenten maar heeft wel medewerkers/begeleiders die de voortgang en het welzijn van de studenten monitoren. Daarnaast organiseert Codam een breed scala aan leerzame evenementen zoals masterclasses, professional development workshops en hackatons. Het tweejarige curriculum begint met de 'Piscine' (het selectieproces), en sluit af met een stage van 4 tot 6 maanden bij een (regionaal) bedrijf naar keuze.

Een belangrijk doel van het onderwijsmodel is om innovatief onderwijs te faciliteren en meer diversiteit te realiseren voor de tech arbeidsmarkt.

Codam maakt kosten voor de onderwijslicentie, huisvesting, technische infrastructuur, personeel, marketing & communicatie en het organiseren van community activiteiten. Deze kosten worden gedekt vanuit de Sofronie Foundation.

Codam werkt aan naamsbekendheid via de website, social media en voorlichting in het voortgezet onderwijs.

Jongeren (vanaf 18 jaar)
Opleiden tot softwareontwikkelaars
Gratis opleiding tot software engineer
Peer-to-peer onderwijs
Ontwikkelen van 'soft skills'
Toegang tot kwalitatief onderwijs, ongeacht vooropleiding
Deel uitmaken van een hechte community
Flexibel leren
Sociaal kapitaal ontwikkelen
Peer-to-peer onderwijs op locatie
Meekomen met de huidige economische bloei
Financiële zekerheid
Baangarantie
Mond-tot-mond reclame

Deelnemers

Deelnemers aan Codam zijn hoofdzakelijk jongeren in de leeftijdscategorie 18 tot 26 jaar. Zij worden opgeleid tot software engineer. Deze opleiding wordt hen gratis aangeboden, lesgeld wordt namelijk betaald vanuit de Sofronie Foundation. Het onderwijsmodel van Codam bestaat uit projectgericht, peer-to-peer onderwijs. Dit onderwijs zet aan tot kritisch en oplossingsgericht denken. Naast de benodigde hard skills draagt het peer-to-peer onderwijs bij aan het ontwikkelen van belangrijke soft skills. Om mee te doen met Codam hebben jongeren geen specifieke vooropleiding of diploma nodig. Met elke achtergrond ben je welkom bij Codam en doorloop je het selectieproces (de 'Piscine'). De selectie begint met de basisprincipes van programmeren zodat eerdere ervaring of kennis van programmeren niet nodig is. Het curriculum van twee jaar wordt afgesloten met een stage van 4 tot 6 maanden bij een (regionaal) bedrijf naar keuze. De studenten maken deel uit van een hechte community die samen belangrijke vaardigheden en sociaal kapitaal ontwikkelen. Waarden voor deelnemers van het volgen van de opleiding tot software engineer bij Codam zijn onder andere: kwalitatief goed onderwijs krijgen, meekomen met de huidige economische bloei, financiële zekerheid, en goed zicht op een toekomstige baan. Jongeren horen over Codam via de website, social media of voorlichting evenementen op scholen. Daarnaast komen zij bij Codam terecht via mond-tot-mond reclame, of bijvoorbeeld op advies van de gemeente indien zij in een uitkeringssituatie zitten.

What's in it (for them)?

Sofronie Foundation

Sociale mobiliteit en
inclusiviteit

Filantropisch bekostigd door
Sofronie Foundation

Studiebeurzen
voor reiskosten en
levensonderhoud

42 Network

(Door)ontwikkelen van
het onderwijsmodel en
curriculum

Innovatief curriculum
uitgedacht door experts

Organisatie

Sofronie is een stichting, opgericht door Corinne Vigreux, (mede-)oprichter van TomTom NV. Sofronie richt zich op educatie, sociale mobiliteit en inclusiviteit. Sofronie vindt het belangrijk dat iedere jongere, onafhankelijk van opleiding, economische achtergrond of financiële draagkracht, een eerlijke kans krijgt om het beste te halen uit zijn of haar potentieel.

Sofronie financiert Codam uit privaat geld. Ook studiebeurzen voor reiskosten en levensonderhoud worden vanuit de stichting gefinancierd.

Codam introduceert het opleidingsmodel en curriculum van het 42 Network in Nederland. 42 is een privaat kennisinstituut voor hoger onderwijs in computer science. Primair was 42 een Franse school, maar inmiddels is het een netwerk waar landen van over de hele wereld bij zijn aangesloten. 42 Network streeft ernaar het grootste internationale netwerk van innovatieve en gratis IT scholen te creëren, die voor iedereen toegankelijk zijn. Het 42 Network ontwikkelt zelf het onderwijsmodel en curriculum, welke altijd innovatief is en uitgedacht door experts. Codam heeft de licentie voor het uitvoeren van dit model in Nederland.

(Regionaal) bedrijfsleven

Bedrijvennetwerk

Direct contact met talent

Continu aanbod aan
stagiaires en afgestudeerden

Gratis toegang tot goed
getraind, hoogopgeleid en
lokaal talent

Bedrijven

Tijdens de opleiding brengt Codam studenten in contact met verschillende (regionale) bedrijven. Zodra studenten de stage bereiken, kunnen zij gebruik maken van dit netwerk of zelf op zoek gaan naar een stageplaats.

Stagebegeleiding in deze periode gebeurt door direct contact tussen bedrijf en stagiair. Vanuit de opleiding worden er twee evaluatiemomenten voorgeschreven, een midden- en een eindevaluatie.

Codam studenten doorlopen de opleiding op eigen tempo. Dit betekent dat er een continu aanbod is aan stagiaires en afgestudeerden, en gratis toegang tot goed getraind, hoogopgeleid en lokaal talent.

Bedrijven nemen vaak contact op met Codam om toegang te krijgen tot deze goed opgeleide talentpool.

Gemeente Amsterdam

Promotie door gemeente bij
jongeren met een uitkering
zonder startclassificatie

Minder werkloosheid onder
jongeren en schoolverlaters

Overheden

Binnen de gemeente Amsterdam heeft Codam goede naamsbekendheid. Jongeren die bijvoorbeeld uitgevallen zijn binnen het reguliere onderwijs komen vaak bij de gemeente terecht. Zonder startclassificatie lukt het vaak niet om aan een baan te komen, en zo komen deze jongeren in een uitkeringssituatie terecht. Gemeente Amsterdam brengt sommige van deze jongeren, die geschikte kandidaten voor het programma lijken, in contact met Codam. Op deze manier helpt Codam mee om de werkloosheid onder jongeren en schoolverlaters in de gemeente te verlagen.